



Association française  
des marchés financiers

LES PROFESSIONNELS DE LA BOURSE ET DE LA FINANCE

«Titre» «Prénom» «Nom»  
«Fonction»  
«Raison\_sociale»  
«Rue»  
«Rue2»  
«Code\_postal» «Ville»

ALC/CC/12-0219

Paris, le 8 février 2012

**Destinataires : -Responsables du Personnel**

Objet : Salaires minima Hiérarchiques  
Garantie d'augmentation minimum

«Titre»,

Suite à la négociation annuelle de la branche, je vous informe qu'aucun accord de revalorisation de la grille des salaires minima hiérarchiques de branche n'a été signé pour 2012. Compte tenu de la situation économique de la Profession, et des revalorisations réalisées les années précédentes pour maintenir ou améliorer le pouvoir d'achat des salariés au regard de l'inflation, l'AMAFI a en effet considéré qu'il n'était pas possible d'accéder aux demandes des partenaires sociaux en mettant en œuvre une telle revalorisation. En conséquence, les minima applicables restent ceux négociés dans l'accord de revalorisation pour 2011, que vous trouverez, pour mémoire, ci-joint.

En revanche, les règles de la garantie d'augmentation minimum conventionnelle s'appliquent en années glissantes. Dans ce cadre, je vous prie également de bien vouloir trouver ci-joints les tableaux mis à jour vous permettant de vérifier le respect des dispositions de l'article 52 de la Convention Collective Nationale des Activités de Marchés Financiers.

Je vous prie de croire, «Titre», en l'assurance de mes salutations distinguées.

Alexandra Lemay-Coulon  
Responsable des Affaires Sociales  
et de l'Administration

PJ : 4



Association française  
des marchés financiers

LES PROFESSIONNELS DE LA BOURSE ET DE LA FINANCE

## Accord de revalorisation des salaires minima hiérarchiques

Entre l'AMAFI et les organisations syndicales, il est convenu ce qui suit :

### Article 1

Le barème des salaires minima hiérarchiques est revalorisé à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2011.

### Article 2

A compter de cette date, la grille des salaires minima applicable est la suivante :

| Catégories              | I.A     | I.B     | II.A    | II.B    | III.A   | III.B   | III.C   |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>SMH<br/>mensuels</b> | 1.550 € | 1.878 € | 2.268 € | 2.489 € | 2.695 € | 3.256 € | 4.087 € |

### Article 3

En application de l'article G.2 de l'Annexe I de la Convention collective nationales des activités de marchés financiers, une grille spécifique transitoire concernant les anciennes catégories A (3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> échelon), ainsi que B (3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> échelon), D et E (2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> échelon) est maintenue.

En conséquence, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011, les salaires minima pour ces catégories, sont les suivants :

|   |         |
|---|---------|
| Catégorie A, 3 <sup>ème</sup> échelon : | 1.564 € |
| Catégorie A, 4 <sup>ème</sup> échelon : | 1.635 € |
| Catégorie B, 3 <sup>ème</sup> échelon : | 1.606 € |
| Catégorie B, 4 <sup>ème</sup> échelon : | 1.679 € |
| Catégorie D, 1 <sup>er</sup> échelon :  | 1.917 € |
| Catégorie D, 2 <sup>ème</sup> échelon : | 2.013 € |
| Catégorie D, 3 <sup>ème</sup> échelon : | 2.109 € |
| Catégorie D, 4 <sup>ème</sup> échelon : | 2.204 € |
| Catégorie E, 2 <sup>ème</sup> échelon : | 2.323 € |
| Catégorie E, 4 <sup>ème</sup> échelon : | 2.545 € |



LES PROFESSIONNELS DE  
LA BOURSE & DE LA FINANCE

#### Article 4

Les dispositions du présent accord sont établies pour la durée du travail applicable dans la Branche et ne peuvent conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

Fait à Paris, en 9 exemplaires  
Le 9 décembre 2010

Signataires :

Pour l'AMAFI

Pour la CFDT Bourse

Pour la CFTC Marchés Financiers

Pour la CGC-MF

Pour la CGT Bourse-Investissements

Pour FO Bourse

Pour le SPI-MT

Isabelle LONGO

**TABLEAU I**

**A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012, Seuils au-delà  
desquels la garantie de l'article 52 de la CCNM cesse  
de s'appliquer**

A COMPTER DU 1<sup>er</sup> Janvier 2012, SEUILS AU DELA DESQUELS LA GARANTIE DE L'ARTICLE 52 DE LA CCNM CESSE DE S'APPLIQUER :

- ◆ les salariés dont les appointements fixes mensuels excèdent les montants ci-dessous ne peuvent prétendre à la garantie de l'article 52
- ◆ les salariés dont les appointements fixes mensuels sont inférieurs ou égaux aux montants ci-après peuvent prétendre à la garantie de l'article 52 dans le cas où l'augmentation de leur salaire fixe n'atteint pas, sur la période de 3 ans prévue par la convention collective, les montants indiqués dans la dernière colonne du tableau II.

| Catégories          | I.A   | I.B   | II.A  | II.B    | III.A   | III.B | III.C   |
|---------------------|-------|-------|-------|---------|---------|-------|---------|
| <b>SMH mensuels</b> | 2 325 | 2 817 | 3 402 | 3 733,5 | 4 042,5 | 4 884 | 6 130,5 |

| Application de l'article G2 de l'Annexe I de la CCNM |            |             |         |         |         |
|--|------------|-------------|---------|---------|---------|
| ECHELONS   | CATEGORIES | A           | B       | D       | E       |
|  |            | 1er Echelon |         |         | 2 875,5 |
| 2ème Echelon   |            |             | 3 019,5 | 3 484,5 |         |
| 3ème Echelon   | 2 346      | 2 409       | 3 163,5 |         |         |
| 4ème Echelon   | 2 452,5    | 2 518,5     | 3 306   | 3 817,5 |         |



## TABLEAU II

### Barème des revalorisations du salaire minimum hiérarchique (SMH) à prendre en compte lorsque la vérification est opérée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012

Le mécanisme de la garantie minimum d'augmentation vise à permettre que chaque salarié bénéficie, au moins tous les 4 ans, d'une augmentation minimale, basée sur l'évolution du salaire minimum hiérarchique de sa catégorie d'appartenance, telle que négociée tous les ans au niveau de la branche.

La méthode de calcul nécessitant de reprendre l'évolution des SMH sur 3 ans, il convient donc, pour la mise en œuvre des dispositions de l'article 52 de la CCNM, de se référer aux catégories et échelons de la CCNB pour les années antérieures. La classification du salarié au 30 juin 2010 sert donc à déterminer le montant de la revalorisation minimale de salaire qui lui est applicable.

| CATEGORIES |      | Revalorisations du SMH au cours des 3 ans : montants à prendre en compte |            |            | TOTAL<br>(revalorisation minimale du salaire) |       |
|------------|------|--|------------|------------|---|-------|
| CCNM       | CCNB | 01/01/2010   | 01/01/2011 | 01/01/2012 |   |       |
| I.A        | A    | 1er échelon  | 7,60       | 7,60       | 0,00  | 15,20 |
|            |      | 2ème échelon   | 8,00       | 7,60       | 0,00  | 15,60 |
|            |      | 3ème échelon   | 8,40       | 7,60       | 0,00  | 16,00 |
|            |      | 4ème échelon   | 8,80       | 8,00       | 0,00  | 16,80 |
|            | B    | 1er échelon  | 8,00       | 7,60       | 0,00  | 15,60 |
|            |      | 2ème échelon   | 8,00       | 7,60       | 0,00  | 15,60 |
|            |      | 3ème échelon   | 8,40       | 8,00       | 0,00  | 16,40 |
|            |      | 4ème échelon   | 8,80       | 8,40       | 0,00  | 17,20 |
| I.B        | C    | 1er échelon  | 7,20       | 9,20       | 0,00  | 16,40 |
|            |      | 2ème échelon   | 7,60       | 9,20       | 0,00  | 16,80 |
|            |      | 3ème échelon   | 7,60       | 9,20       | 0,00  | 16,80 |
|            |      | 4ème échelon   | 8,40       | 9,20       | 0,00  | 17,60 |
|            | D    | 1er échelon  | 8,80       | 9,60       | 0,00  | 18,40 |
|            |      | 2ème échelon   | 9,20       | 10,00      | 0,00  | 19,20 |
|            |      | 3ème échelon   | 9,60       | 10,40      | 0,00  | 20,00 |
|            |      | 4ème échelon   | 10,00      | 10,80      | 0,00  | 20,80 |
| II.A       | E    | 1er échelon  | 10,40      | 13,60      | 0,00  | 24,00 |
| II.B       |      | 2ème échelon   | 10,80      | 13,60      | 0,00  | 24,40 |
|            |      | 3ème échelon   | 11,20      | 14,80      | 0,00  | 26,00 |
|            |      | 4ème échelon   | 12,00      | 15,20      | 0,00  | 27,20 |
| III.A      | F    | 10,40  | 10,80      | 0,00       | 21,20   |       |
| III.B      | G    | 0,00   | 0,00       | 0,00       | 0,00  |       |
| III.C      | H    | 0,00   | 0,00       | 0,00       | 0,00  |       |



## EVOLUTION DEPUIS 2006 DES SALAIRES MINIMA HIERARCHIQUES

|      | I.A    | I.B    | II.A   | II.B   | III.A  | Inflation (tabac<br>compris) | Inflation (hors<br>tabac) |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------------|---------------------------|
| 2006 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00                       | 100,00                    |
| 2007 | 103,00 | 102,16 | 102,16 | 102,15 | 102,15 | 102,60                       | 102,50                    |
| 2008 | 106,78 | 104,95 | 104,88 | 104,87 | 104,90 | 103,63                       | 103,63                    |
| 2009 | 110,00 | 107,19 | 107,13 | 107,13 | 107,14 | 104,56                       | 104,46                    |
| 2010 | 111,60 | 108,46 | 108,43 | 108,43 | 108,20 | 106,44                       | 106,13                    |
| 2011 | 113,00 | 109,86 | 110,08 | 110,07 | 109,30 | 109,10                       | 108,57                    |

